

# アイ・リンクだより

グループ SNS はじまりました。



## CONTENTS

- 2P：石島代表ご挨拶
- 3P：経営理念大賞
- 4P：システム課設立
- 5P：グループ SNS
- 6P：グループ基本方針
- 7P：企画・ニュース
- 8P：スタッフさん紹介

2022年3月号 .No103

## INTERVIEW

# SNSで 魅力発信を

—ご挨拶をお願いします。

**代表** スタッフさん、ご家族の皆さま、日々の業務に対しまして、ご協力誠にありがとうございます。少しずつ寒さが和らぐ季節ですが、新型コロナウイルス感染症は終息の見通しが立ちません。引き続き体調管理に気を付けながら活動してください。

—グループSNSが始まりましたが、どんな狙いを？

**代表** 本年1月より、SNS（会員制交流サイト）のInstagram（インスタグラム）とFacebook（フェイスブック）を始動しました。スタッフさんのご家族の方に職場の雰囲気を知って頂くほか、社外の人にもアイ・リンクグループの雰囲気を知ってもらい、グループブランドの向上に繋がればと考えています。各社が持ち回りで魅力が伝わる投稿をしていきます。3月中にフォロワー1000名到達を目標に掲げていますので、ぜひ閲覧し、スタッフさん内で盛り上げていただければと思います。

—SNSのほかにもグループブランド向上へ、考えていることはありますか？

**代表** 動画でも積極的にPRしていきたいと考えています。例えば社内ユーチューバーを誕生させるのも案としてあります。その方に各拠点取材してもらい、働くスタッフさんの風景や設備を公開するのも良いかなと考えています。

—また、システム課が1月1日で設立されましたが、設立趣旨はどのようなものでしょうか？

**代表** まずはDX（デジタルトランスフォーメーション、4ページ目で特集）の積極推進です。グループの規模が拡大する中で、業務効率改善の為に、手作業でやっていた業務についてデジタル化を進めていきます。長い時間をかけてスキルアップをしていき、いずれはシステムの設計がしっかりと出来る部署になれば。

—最後にひとことお願いします。

**代表** 事故0の継続を引き続き、しっかりとよろしくをお願いします。（聞き手：編集委員）



**林 直人さん**  
(アイ・ロジアドバンス 新座 LC)

暑い中で作業をしているスタッフさん達を気にかけて、少しでも涼しい環境で作業できるように即席の作業スペースを作ってくれた林さん。業務に追われる日々の中で見失いがちな「思いやる心」を持ち、作業環境の改善を行い、「本当に助かり、救われた出来事です」と推薦されました。

林さんは「普段から意識している前向き思考を評価いただき、とてもうれしく思います。自分一人ひとりが頑張っただけの結果ではないですし、周囲の人たちのおかげです。感謝です」と語りました。(記：朝野)

**ファン・バン・チュンさん**  
(平和自動車工業)

「経営理念・社是・社訓の唱和をお願いします」。2019年から技能実習生として平和自動車工業に配属。たどたどしい日本語ながら、昨年11月から朝礼司会に挑戦し、周囲のスタッフさんを驚かせています。

「職場の教養」は、前日に読み込んで感想をまとめ、当日は緊張しつつ笑顔で発表。「難しいです」と苦笑しながらも日々挑戦する姿は、まさにC&Cを体現しています。「日本語は意味が分かると楽しい」とはにかむチュンさん。「行動を速くして仕事がんばります」と意気込みます。(記：大澤)



**黎 裕紀さん**  
(石島運輸倉庫 伊勢崎物流センター)

2020年4月に入社。経験のないことに対して、どんどん興味を持ち仕事を覚えようとしています。「私がやります」と積極的に動ける人財であり、最後までやり遂げようとする姿を評価されました。

コミュニケーションを大切に、小さなことでも相手がしてくれたことに感謝を伝え、働きやすい職場づくりにも貢献しています。「このような賞をいただき、ありがとうございます。これからも初心を忘れず、経営理念に沿った行動をしていきたいと思えます」と話しました。

(記：細田)



# 経営理念

# 大賞

## 四半期 MVP (9~11月)

グループ経営理念「真心つなぎ 人財づくり」を率先するスタッフさんを表彰する「経営理念大賞」。3カ月(四半期)ごとに MVP を選出するもので、9~11月の MVP に3名が選ばれました。

# システム課が設立

キーワードは



1月1日付で、アイ・リンクホールディングス総務部内にシステム課が設立された。

情報通信技術が猛スピードで発展し、DX（情報技術の浸透やデジタル化によって、社会生活を向上させる）という言葉がうたわれる昨今。グループがDXの波に乗るために重要な役割を担うのが同課だ。

同課の役割・方針について、所属する高田真也さん、長瀬温さんに聞いてみた。

（聞き手：大澤）

「システム課はどのようなことに取り組んでいくのでしょうか？」

**高田** システム課では、柱を2つ掲げています。①既存業務のデジタル化②RPA（自動化）です。

**高田** 「既存業務のデジタル化」というのは、紙に書いているものをデジタル化することです。例えば手書きの勤怠。これは紙に書いたものを誰かがパソコンで打ちする必要がある、負担になっている。読み取りソフトを入れるとか、そもそも紙で出さないように、WEB上で入力できるようにするとか。そうやってできる方法を探してデジタル化を進めます。

**長瀬** 「RPA」は、パソコンでみなさんが操作しているものの自動化です。今取り組んでいることで言えば、各燃料会社様から送られてきた領収書をもとに、各事業会社に請求書を作るという業務を自動化する。今まで人力でやってきた仕事を、ポタン一つでロボットにやってもらうということなんです。

「22年度の方針は？」

**高田** 春先くらいから各社にヒアリングを行うほか、各社から「こういうものを自動化できないか」と問い合わせがあれば、それをやっていく形になります。

「ただ開発には優先順位を付ける必要があります。開発期間、どの程度生産性を向上できるかなど、「インパクト」が大きいものから進めていきます。」

**長瀬** 自動化（RPA）を進める上では、業務の全体像を理解した上で、工程を細かく区切って整理しなくてはなりません。なのでヒアリングがとても重要になる。また、開発したロボットを管理・調整していく上で、各社に理解できる人を育成することが、長期的な観点では必要となります。

**高田** システム課の取組には、業務の省略化はもちろん、スタッフさんの時間を創出し、クリエイティブな業務に取り組んでもらいたいという思いがあります。スピード感を持って取り組むのが22年度のテーマとなります。

「デジタルという言葉に苦手意識がある人も多いと思います。その点はどのように対応していきますか？」

**長瀬** 実業務に当たっている人たちにとって無理のないもの、実用可能なものをつくるのが大切だと考えています。ヒアリングの中でしっかりと掘り下げ、不安感をなくしていき、実情を理解した上で開発を進めていければ。

DXでクリエイティブを

高田真也  
長瀬温

INTERVIEW



# “ 映え写真 ” で盛り上げる



## SNS 記事大募集

2022年からアイ・リンクグループ公式 SNS が刷新されました。企業ブランドの発信・PR を目的として様々な記事を投稿します。

記事の内容は『各社の様々な取り組みやスタッフさん同士の交流、おすすめのランチ』など、多岐に渡ります。これさえ観ればグループのことが丸わかり! ? なアカウントになるよう心がけていきます。

そしてこのアカウントでは、スタッフ皆さんからの寄稿(写真・コメント)を大募集しております。グループ内で働く日常場面を切り取って、発信してみませんか? 写真のコツはページ下段にて。各社に SNS 担当がおりますので、お気軽に問い合わせを!

←の QR コードもしくは「アイ・リンクグループ」と検索して、是非フォロー & いいね お願い致します!

皆様に愛されるように内容を充実させていきますので、お知り合いの方にもオススメしてください♡

【記：高田、大澤】



### 3 喜怒哀楽



人を撮る場合は喜怒哀楽を意識しましょう。笑顔が一番素敵ですが、真剣な表情、リラックスしている姿、そういう写真を撮ると、とっても嬉しくなります。

### 1 ビカビカに明るく



屋内って実はとっても暗いんです。普通に撮ると、暗くザラついた写真になるかも…  
昼間や明るい設定で撮るか、照明があれば当ててみるとか。  
可能なものは屋外で撮りましょう。

「写真撮るの得意じゃないな〜」って方がいるかもしれませんが、そこで、私が思う写真の「コツ」をまとめました。  
SNS 用の撮影はもちろん、プライベートで写真を撮るときにも活用してみてください!  
【記：大澤】

### 1 気合い



撮影者の気合いは写真に伝わります。下から撮ったり上から撮ったり、色々な角度で被写体を見つめましょう。下から撮ると、案外かっこいい写真が撮れますよ。

### 2 がっつり寄る



写真に躍動感がない場合は思い切って1歩・2歩近づいて撮ってみてください。  
上下左右のいらぬ余白を削ってみると、主役がとっても大きくなって、迫力のある写真が撮れますよ。



# グループ基本方針概念図決定

## アイ・リンク グループ

### 2022年度基本方針概念図

基本方針

「人財づくりによるネクストステージへの挑戦」

スローガン

One & Only「唯一無二の存在へ」

目指す企業像



五方良しの  
ビジョナリーカンパニー

スタッフさん、お客様、お取引先、地域社会、自社

#### 戦略

- 1 経営理念によるグループ全体での連帯感の醸成
- 2 グループ全体での経営システムの統一
- 3 仕組み化による企業価値の向上

事故0件  
クレーム0件

1. クレームの洗い出しと根本からの改善対策
2. 事故惹起者への徹底したフォロー（自己惹起者調査の実施及び管理者との対峙会）
3. 安全講習（アスア様講習）の内製化（グループ内での横展開）

#### 社風 (企業文化)

1. 学び続ける社風
2. 革新し続ける社風
3. KDIを意識し達成する企業文化

#### 重要課題 (タスク)

1. 人財マネジメントと人事評価の連動化
2. One & Only（強み・らしさ）の追求
3. 鬼速PDCAの体得

#### 仕組制度 (構成)

1. アイ・リンク人財育成システムの構築・推進
2. グループBPRの構築・推進
3. 定量的(KGI・KPI・KDI)マネジメントシステムの構築

#### 人財 (個人)

1. 自らが変化の源となる
2. 固定観念を打破した思考
3. 鬼速PDCAサイクルの習慣化

#### 成果 (アウトプット)

売上高  
105億円  
経常利益  
3.5億円

戦略推進のスピードアップと、One & Onlyな経営マネジメントにより、KGIを達成している。

## 基本方針・グループスローガン決定

2022年度の基本方針が「人財づくりによるネクストステージへの挑戦」、グループスローガンが『One&Only「唯一無二の存在へ」』に決定しました。

各社が「強み」と「らしさ」を決め、それを高め、唯一無二の存在となるよう尽力しましょう！

グループの目標売上高は105億円、経常利益は3.5億円となります。売上高100億というネクストステージへ挑戦することとなります。皆様のご協力をよろしくお願い申し上げます。

## ILHに執行役員制 物流企画部設置

### 詳細

アイ・リンクホールディングスに、物流企画部が創設され、執行役員制度が導入されました。執行役員制度は①事業会社間のシナジー（相乗作用）拡大②グループ最適の推進一が趣旨。物流企画部は①物流改善②新規案件の立ち上げ③横展開一を目的とします。

物流企画部▽部長＝池田泰孝（アイロジ）▽副部長＝小林充（石島東日本）、星谷忠信（アイロジ）、河村達哉（ギャバンス）▽顧問＝立松進（ILH）、岸晃三（ILH）

執行役員制度▽石島久司代表▽石島真也▽深井俊光▽川島清（澤田豊）＝東日本統括▽池田泰孝＝首都圏統括▽上田二三夫（藪内久男）＝西日本統括▽奥田真一（三輪臣英）＝中部統括  
※かっこ内は補佐、敬称略

# 久保元 拓海さん

(全京運輸 Drさん)

# 楽しくがむしやら

## 『まずは自分が仕事を楽しむ』

入社し独り立ちから半年が経過した久保元ドライバー。いつも笑顔で仕事は真面目にこなす、全京の最年少ドライバーである。そんな彼に“楽しくがむしやらに”質問してみた。  
【聞き手：木村】

一楽しくするために心がけていることは？

久保元 まずは自分が仕事を楽しむことです。一人で作業や運転をする時間が多い分、会社のDrさんの手伝いはするようにしています。手伝ったり手伝ってもらったりすることで、お互いにいい気分で仕事ができると僕は思っています。

一では、楽しいと思うことはありますか？

久保元 同じ年代の人達と仕事の話であったり、プライベートでも遊んだりできるのが楽しいです。

一がむしやらに取り組んでいることなどありますか？

久保元 教えてもらった通りにキチンと作業や運転をするよう心掛けています。あとはトラックの洗車です。

※編集委員が持ち回りで楽しくがむしやらに働くスタッフさんを紹介します。



楽しくがむしやら

## わたしのランチ

福岡県福岡市

お昼休みによく頼むのが「ほっともっとな」のお弁当です。種類が豊富で、無料配達してくれて、みんなが楽しみにしています。

私のおすすりはカレー。特においしい人気商品で、辛口に変更できるスパイス付きなので良いです。

お昼のお弁当を楽しみに1日業務を頑張ることが出来ます。全国にあるので、みなさんもご賞味ください。



PRESENTATOR

岩本 泰治

石島運輸倉庫西日本



## 「働きやすい職場認証制度」

国土交通省が提案している制度。職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的とした制度です。

「働きやすさ」を6つの指標から評価・審査され、認証を受けることができます。この認証マークを使用することができます。メリットとしては2点挙げられます。

- ①採用活動の活性化↓労働条件や労働環境を認証マークから用意に確認できるため、ドライバーの就職促進。
- ②信頼性向上・PRが公的にわゆる「ホワイト企業」であることが公的に認証されるため、求職者だけでなく荷主等の取引先事業者や一般消費者からの企業イメージの向上。

スタフさんの「働きやすさ」を高めることで、さらなる事業の発展が見込まれます。

【記：高田】



石島運輸倉庫  
全京運輸  
が取得



石島代表と県警 高井刑事部長

本年初頭、群馬県警の部長5名・警察署長6名より、感謝状を拝受いたしました。

▽刑事部長▽生活安全部長▽交通部長▽警備部長▽地域部長▽桐生警察署長▽高崎警察署長▽太田警察署長▽大泉警察署長▽館林警察署長▽前橋警察署長

受賞  
感謝状  
関連



乗っても撮ってもアツくなるSLパレオエクスプレス列車内で飲むラムネが最高



## 「埼玉県熊谷市」で思い浮かぶキーワードは？

出てくるワードは「めっちゃ暑い」が出てくるワードが大半だと思います。実際、私も着任するまで、そんなイメージでした。

熊谷市は埼玉県北部に位置し、東京駅から新幹線で約45分まで到着できます。有名なスポットと言えばラグ

ビー場。大盛り上がりだった2019年のW杯も3試合開催されました。多くの日本代表選手を排出する「パナソニックワイルドナイツ」さんの本拠地にもなっております。

また、気温やラグビーだけでなく、紹介させていきたいと思います。

## イチオシは「SL」と「うどん」

まずはSLです。熊谷市から秩父市まで秩父鉄道という路線で、「SLパレオエクスプレス」が週末を中心に1往復運行いたします。熊谷から長瀬・秩父へ雄大な景色が堪能でき、小さなお子様から大きなお友達まで大人気です。

次にアツアツのグルメ。埼玉県はうどん店がとても多いのですが、その中でも「元祖田舎うどん」さ

んが絶品です。市内に4店舗構えています。一番人気は肉内ネギ汁うどん、アツアツの汁にコシのある手打ちうどんを漬けて食べます。つけ汁うどんに未挑戦の方、ぜひ一度食べてみてください。付け合わせのきんぴらも絶品ですよ。

このページだけでは書ききれないくらい魅力が多い街です。ぜひ一度埼玉営業所も併せていらっしゃってください。お待ちしております！



熱い汁にうどんを漬けて食べると最高に美味しい。おすすめは塩肉汁うどん

## あついぞ！熊谷 気温とラグビーだけ じゃないHotなまち



PRESENTATOR

齋藤 学

マルトウ埼玉営業所長

ギャバンス 日置江センター    ギャバンス 日置江センター    ギャバンス 日置江センター    ギャバンス プロス事業部    ギャバンス プロス事業部    ギャバンス プロス事業部

志村 賢さん



服部 遥さん



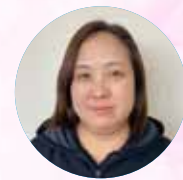
佐木 実好さん



市岡 勝幸さん



伊藤 直美さん



山口 純平さん



石島運輸倉庫  
本社倉庫課  
高橋 功二さん(倉庫)



石島運輸倉庫西日本  
岐阜営業所  
高木大成さん(倉庫)



石島運輸倉庫西日本  
第二事業部  
淵上 祐太さん(倉庫)



石島運輸倉庫西日本  
佐賀センター  
長野 亮さん(Drさん)



石島運輸倉庫西日本  
福岡流通センター  
小柳 忠幸さん(Drさん)



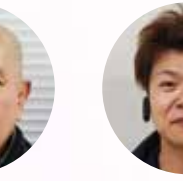
石島運輸倉庫西日本  
福岡流通センター  
中山 弘嗣さん(Drさん)



マルトウ 第二事業部  
伊藤 紀彦さん(Drさん)



マルトウ 第一事業部  
内田 一勲さん(Drさん)



マルトウ 埼玉営業所  
草野 明義さん(Drさん)



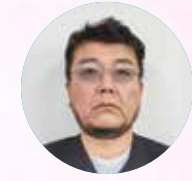
マルトウ 第一事業部  
富沢 直樹さん(Drさん)



石島運輸倉庫  
本社倉庫課  
金子 健児さん(倉庫)



石島運輸倉庫  
本社輸送課  
都丸 九二男さん(Drさん)



石島運輸倉庫西日本  
岐阜営業所  
谷村 智美さん(Drさん)



石島運輸倉庫西日本  
福岡第一営業所  
藤 寛史さん(倉庫)



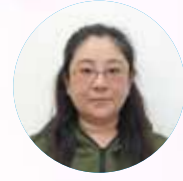
協栄運輸  
坂本 大介さん(Drさん)



協栄運輸  
新井 遠哉さん(Drさん)



ギャバンス 北方センター  
水野 七衣さん



マルトウ 第一事業部  
鈴木成也さん(Drさん)



**ギャバンス  
営業部長就任**  
坂井田幸義さん



**新任 「利益貢献を」**

昨年11月1日にギャバンスへ入社しました坂井田です。お客様のニーズに応えられる営業として頑張ります。

勉強中の身では御座いますが、皆様方のご指導により利益貢献を目指して努力致します。宜しくお願い致します。

全京運輸 東 和洋さん(Drさん)

マルトウ 本社 戸部麻理さん(事務員)

マルトウ 埼玉営業所 佐藤 隆政さん(Drさん)





**ギャバンス  
北方センター長就任**  
小川和哉さん



**昇格 「活気ある部署に」**

この度、ギャバンス北方センターのセンター長を拝命し、就任させて頂きました。このような大役を任せて頂くことになり、責任をひしひしと感じております。

これもひとえに、皆さま方からのご支援のおかげであり心より感謝申し上げます。

微力ではありますが、全員が一丸となつて、社内で一番活気のある部署となるよう今まで以上に業務に邁進していきますので、これからもご指導ご鞭撻の程よろしくお願ひ申し上げます。

**ILH  
物流企画部 部長就任**

**兼務**

池田 泰孝さん (アイ・ロジ)



この度、アイ・リンクホールディングス物流企画部 部長を兼務させて頂くこととなりました。

物流改善や新規案件の立ち上げに尽力し、グループの連帯感を醸成して参ります。

みなさまのご協力をお願い申し上げます。

**編集後記**

アイ・リンクだより3月号をお読みくださり、ありがとうございます。

私自身、今回編集委員として初めてインタビューをさせていただきますが、普段の業務ではあまり関わることのない方々とアイ・リンクだよりを通じて関わることができ、とても良い機会だと感じました。お楽しみいただければ幸いです。

【編集委員・細田】

**～同部 副部長就任～**

小林 充さん (石島運輸倉庫)

星谷 忠信さん (アイ・ロジ)

河村 達哉さん (ギャバンス)



