

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

(株式会社 石島運輸倉庫)

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：男女別の1つ上位の職階へ昇進した労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 令和4年4月～ 管理職候補者向けの研修について、女性も積極的に参加できるように情報の展開を実施
- 令和5年2月～ 昇進予定者の中で、女性社員の人数を調査
- 令和5年4月～ 女性社員に面談を行い、管理職を希望する社員を調査
- 令和5年10月～ 管理職を希望する女性社員にキャリアアップのサポートを実施
- 令和6年2月～ 昇進予定者の中で、女性社員の人数を調査
- 令和6年4月～ 女性社員に面談を行い、管理職を希望する社員を調査
- 令和6年10月～ 管理職を希望する女性社員にキャリアアップのサポートを実施
- 令和7年2月～ 昇進予定者の中で、女性社員の人数を調査
- 令和7年4月～ 女性社員に面談を行い、管理職を希望する社員を調査
- 令和7年10月～ 管理職を希望する女性社員にキャリアアップのサポートを実施
- 令和8年2月～ 昇進予定者の中で、女性社員の人数を調査
- 令和8年4月～ 女性社員に面談を行い、管理職を希望する社員を調査
- 令和8年10月～ 管理職を希望する女性社員にキャリアアップのサポートを実施
- 令和9年2月～ 昇進予定者の中で、女性社員の人数を調査
- 令和9年3月～ 目標の数値を達成しているのかを調査

以上